

Предварительно утвержден
Решением Совета директоров
«Банка Заречье»
(Акционерного общества)

(протокол № 3/2023

от 12 апреля 2023 года)

 / Н.В. Федюхин

Утвержден
Решением годового общего собрания акционеров
«Банка Заречье»
(Акционерного общества)

(протокол № 1/2023

от 19 мая 2023 года)

 / Н.В. Федюхин



Достоверность сведений подтверждена
Заключением ревизионной комиссии
«Банка Заречье»
(Акционерного общества)

(протокол № 5/Н

от 28.02. 2023 года)

Председатель ревизионной комиссии

 / Л.В. Коршунова

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
«Банка Заречье»
(Акционерного общества)
за 2022 год

г. Казань
2023

РАЗДЕЛ 1

ХАРАКТЕРИСТИКА «БАНКА ЗАРЕЧЬЕ» (АО) И ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

«Банк Заречье» (Акционерное Общество) (далее по тексту – «Банк») ведёт свою историю от Кировского отделения Госбанка СССР, созданного в 1940 году. В 1990 году Банк стал коммерческим и приобрёл нынешнее название «Заречье» – по историческому названию промышленного района города Казани, на территории которого Банк был зарегистрирован.

С самого начала своей деятельности Банк позиционируется как финансовое учреждение, сотрудничающее с предприятиями и инвестирующее средства в реальный сектор экономики.

Банк, как кредитная организация, осуществляет свою деятельность на основании лицензий, выданных Центральным банком Российской Федерации, и преследует извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Виды лицензий:

- Генеральная лицензия Центрального банка РФ № 817 на осуществление банковских операций от 22.09.2016.
- Лицензия ЦБ РФ № 817 на привлечение во вклады и размещение драгоценных металлов от 22.09.2016.

Участие в ассоциациях и объединениях:

- Член ПАО «Московская биржа».

Направления деятельности:

- Расчетное обслуживание корпоративных клиентов.
- Кредитование предприятий реального сектора экономики.
- Операции с банковскими и корпоративными векселями.
- Операции с драгоценными металлами.
- Обслуживание внешнеэкономической деятельности клиентов.
- Работа с частными лицами, операции с вкладами.

В области корпоративного бизнеса проведение активной клиентской работы является одним из главных направлений, целями которой являются обеспечение взаимовыгодного сотрудничества, предоставление качественного банковского сервиса, разработка и внедрение технологий индивидуального подхода к обслуживанию клиентов.

При работе с корпоративными клиентами Банк ориентируется на увеличение доли на рынке банковского обслуживания, формирование долгосрочных отношений. Акцент в данной работе ставится на активизацию привлечения юридических лиц на обслуживание в Банке при сохранении уже имеющихся связей, создание комфортных условий, соответствующих лучшей международной банковской практике.

В области розничного бизнеса развитие основано на сохранении имеющейся клиентской базы Банка, которая по данным на 01.01.2023 составляет 2 123 клиентов - физических лиц (в т. ч. 70 индивидуальных предпринимателей), имеющих остатки на счетах в Банке.

Банк стремится к повышению качества обслуживания клиентов, расширению актуального перечня оказываемых услуг при одновременном обеспечении безопасности проведения клиентских операций и минимизации рисков.

У Банка есть Головной офис в г. Казани, филиал в г. Орле и дополнительный офис в г. Ливны.

Уставный капитал Банка в настоящее время составляет 1 000 009 тыс. руб.

С 1 октября 2004 года Банк является участником системы обязательного страхования вкладов физических лиц.

Акционерами Банка в настоящее время являются следующие юридические и физические лица:

Наименование акционера / Ф.И.О.	Доля, в %
Девярых Н. В.	19.52
ПАО «Казанский вертолетный завод»	16.29
АО «Орелагроюг»	9.95
ООО "ТД "Орловский зерновой союз"	9.95
ООО "Эндевер"	9.88
ООО «ТФК»	9.77
ООО «КОРСА»	9.17
ООО "Орловская пшеница"	7.78
Рябов И. А.	5.08
Прочие акционеры	2.61
Итого:	100

Место Банка в банковской системе России отражают рейтинги портала Banki.ru:

Наименование	Позиция
Место по активам-нетто среди всех банков РФ	242
Место по капиталу среди банков РФ	222
Место по величине кредитов среди всех банков РФ	255
Место по вкладам физических лиц среди всех банков РФ	199

На протяжении последних лет Банк постоянно входит в число крупных кредитных организаций Республики Татарстан по величине активов, капитала и получаемой прибыли. На 1 января 2023 года Банк занимает по уставному капиталу 8-е место среди всех банков Республики Татарстан.

Ниже представлены места по активам, собственному капиталу и прибыли среди всех самостоятельных кредитных организаций РТ:

Наименование	Позиция
Место по активам	9
Место по собственному капиталу	8
Место по вкладам физических лиц	9

У Банка невысокий уровень просроченной задолженности по кредитам, который на 1 января 2023 года составляет около 2%. По этому показателю Банк находится в числе лидеров среди кредитных организаций Республики Татарстан.

Банк является финансово устойчивой кредитной организацией, о чем свидетельствует динамика ключевых показателей развития.

Ключевые балансовые показатели:

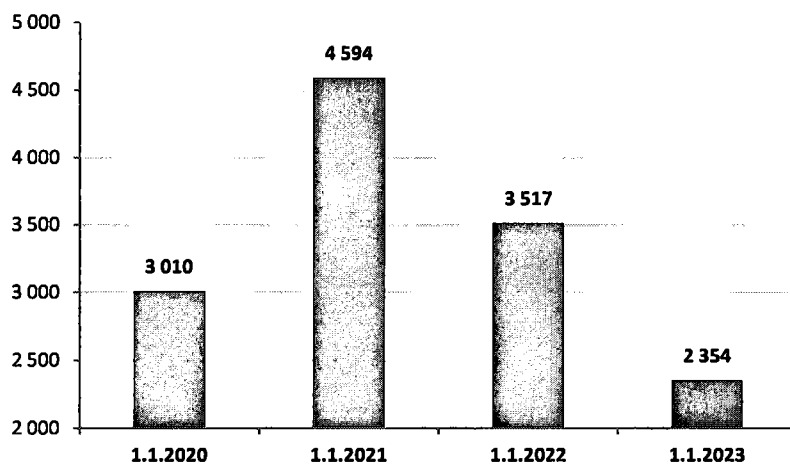
Показатель, млн. руб.	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023
Денежные средства и их эквиваленты	221	234	210	192	123
МБК выданные	685	451	1 941	1 761	1 140
Кредиты клиентам	1 332	1 338	1 067	611	645
Инвестиции в организации	26	26	0	0	0
Обязательства	1 859	1 787	3 370	2 423	1 282
Средства клиентов	1 751	1 661	3 217	2 374	1 239
Средства физических лиц	1 403	1 206	981	847	426
Собственные средства	1 300	1 223	1 224	1 094	1 072
Уставный капитал	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Чистая прибыль	17	21	5	(75)	(22)
Всего активов	3 159	3 010	4 594	3 517	2 354

Ключевые показатели отчета о финансовых результатах:

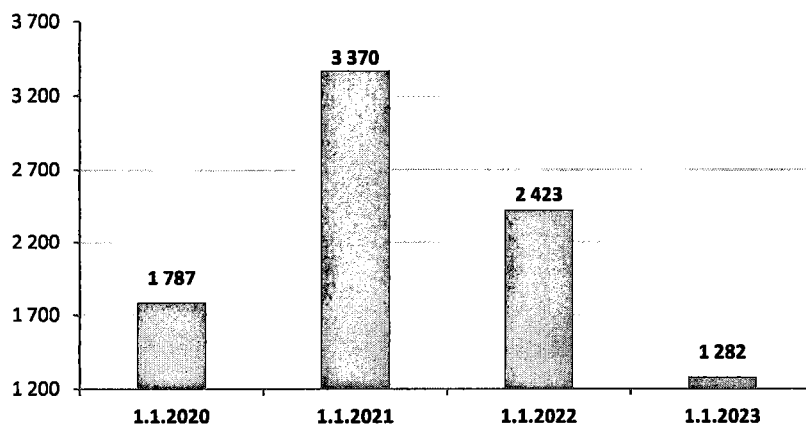
Показатель, млн. руб.	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023
Чистый процентный доход	117	117	102	108	147

Чистый комиссионный доход	27	13	12	13	11
Прочий операционный доход	50	7	135	23	70
Операционный доход до отчислений в резервы	194	137	249	145	229
Операционные расходы	(176)	(226)	(243)	(214)	(250)
Изменение резервов на возможные потери	1	115	0	8	11
Прибыль до налогов	19	26	5	(61)	(10)
Чистая прибыль / (убыток)	17	21	5	(75)	(22)

Динамика активов за 2019-2022 годы, млн. руб.



Динамика обязательств за 2019-2022 годы, млн. руб.



Динамика собственных средств Банка:

Показатель, млн. руб.	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021	01.01.2022	01.01.2023
Капитал для норматива Н1.0	1 269	1 131	1 112	1 215	1 190
Уставный капитал	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Основной капитал	1 114	994	975	968	957
Дополнительный капитал	155	138	137	247	232

РАЗДЕЛ 2 **ХАРАКТЕРИСТИКА ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ**

Тенденции развития мировой экономики

После активного восстановительного роста в 2021 г. мировая экономика перешла к замедлению. Снижение темпов глобального роста и ужесточение финансовых условий на мировых рынках во многом происходит из-за резкого повышения цен на продовольствие и энергоносители, на фоне чего крупнейшие развитые страны вынуждены сворачивать стимулирующие меры бюджетной политики и переходить к ужесточению денежно-кредитной политики. По оценке МВФ, рост мирового ВВП в 2022 году составит 3,2% после увеличения на 6,1% в 2021 году.

Несмотря на то, что в декабре 2021 г. в ряде стран были зафиксированы рекордные значения инфляции, рост показателя в 2022 г. продолжился. Так, в США годовая инфляция в июле увеличилась на 1,5 п.п. к декабрю 2021 г. (до 8,5% г/г), в еврозоне – на 3,9 п.п. (до 8,9% г/г), в Италии – на 4,0 п.п. (до 7,9% г/г), во Франции – на 3,3 п.п. (до 6,1% г/г), Германии – на 2,2 п.п. (до 7,5% г/г). В крупнейших странах с формирующимися рынками масштаб ускорения годовой инфляции в июле по сравнению с декабрем прошлого года в основном варьировался от 5,4 до 10,9 п.п. (за исключением Турции, где рост в июле по сравнению с декабрем 2021 г. составил 43,5 п.п., и ряда стран Азиатско-Тихоокеанского региона и Латинской Америки, где ускорение составляло от 0,0 до 3,1 процентных пункта).

В этих условиях центральные банки крупнейших стран начиная с марта перешли к активному ужесточению денежно-кредитной политики за счет как сокращения размера баланса, так и повышения процентных ставок.

В условиях повышения процентных ставок регуляторами развитых стран и общего ухудшения мировой экономической конъюнктуры в текущем году наблюдается снижение финансовых показателей компаний и переток капитала из рискованных бумаг в более безопасные и ликвидные активы.

США

Оценка ВВП США за III кв. оказалось положительной после двух отрицательных значений подряд. Однако нарушение цепочек поставок, рост геополитической напряженности и политика ФРС усиливают ожидания рецессии.

Темп прироста ВВП в III кв. ко II кв. в годовом выражении составил 2.6% после -0.6% во II кв. к I кв. Формально в США подтвердили отсутствие технической рецессии. Промышленное производство в сентябре увеличилось на 5.3%. Высокими темпами растет производство вооружений.

В то же время индекс деловой активности (в октябре он составил 50.2) опасно приблизился к отметке 50.0, разделяющей ожидания расширения и спада в экономике. Рынок труда перегрет – уровень безработицы при нарастающих проблемах в октябре составил всего 3.7%.

Уровень инфляции в сентябре уменьшился до 8.2% после 8.3% в августе, в октябре – до 7.7%. Базовые потребительские цены в сентябре выросли на 6.7% после 6.3% в августе, однако, в октябре их темп прироста снова составил 6.3%.

В ноябре 2022 года для борьбы с высокой инфляцией ключевую ставку вновь повысили на 0.75%. После появления надежд на то, что ФРС на следующих заседаниях снизит темп повышения ставки, глава ФРС в своем выступлении развеял эти надежды. Планируемый уровень ставки будет сдерживать экономический рост в следующем году, и это плата за замедление инфляционных процессов.

На долговом рынке США по-прежнему наблюдается инверсия: доходность по 2-летним американским облигациям превышает доходность по 10-летним. Это

свидетельствует о том, что инвесторы до сих пор находятся в ожидании рецессии, оценивая краткосрочные риски выше долгосрочных.

Зона евро

Темп прироста ВВП в III кв. ко II кв. в годовом выражении составил всего 0.2% после 0.8% во II кв. к I кв. Индекс деловой активности в сентябре упал значительно ниже отметки 50.0 – до 46.4, что говорит о растущих ожиданиях спада в экономике.

На рынке труда – пока стабильно с минимальным за последние десять лет уровнем безработицы в сентябре в 6.6%. Энергетический кризис, ужесточение монетарной политики и ухудшение ситуации в зимний период могут привести к дальнейшей приостановке работы многих предприятий, а с этим – и к росту уровня безработицы.

В октябре уровень инфляции поднялся до 10.7% в годовом выражении. Новое повышение ЕЦБ в октябре ключевой ставки на 0.75% рынок воспринял как ожидаемое: ФРС США пока не начал замедлять темп повышения ставки, а в зоне евро ситуация с ростом цен обстоит куда более серьезно.

Помимо этого для снижения цен на энергоносители рассматриваются такие меры поддержки, как создание в Нидерландах виртуального хаба с механизмом ограничения волатильности цен на газ, объединение европейских покупателей газа в картель для совместных закупок, введение потолков цен на российские нефть и газ и пр.

Китай

Темп прироста ВВП в III кв. составил всего 3.9% (к аналогичному кварталу пред. года) после 0.4% во II кв. Рост оказался довольно слабым из-за вводимых ковидных ограничений и далек от целевого показателя в 5.5%. В то же время промышленное производство в сентябре увеличилось на 6.3%, что уже ближе к допандемийным значениям. Индекс деловой активности при этом в октябре остался в зоне ожиданий спада со значением 49.2.

В октябре состоялся Съезд Коммунистической партии Китая, на которой Си Цзиньпин был переизбран главой государства на новый срок. Правительство подтвердило свою приверженность политике «нулевой терпимости к вирусу», что усилило ожидания новых локдаунов, замедления экономического роста и, как следствие, падения спроса на сырьевые товары.

После Съезда было объявлено о введении новых карантинных мер, в т. ч. в городе Чжэнчжоу, где расположено производство iPhone. Новые ограничения ухудшили прогнозы экономического роста Китая.

Также на Съезде были сделаны заявления, что Китай готов, в случае отсутствия альтернативы, на применение силы для решения тайванского вопроса, что обостряет отношения с США. На фоне этого, а также из-за обхода китайскими компаниями санкций против России, США запретили поставлять в Китай компьютерные чипы нового поколения и занимать американским гражданам и резидентам руководящие посты в китайских компаниях полупроводниковой промышленности. Съезд в целом привел к мнению, что власть в Китае централизуется.

Экономическое развитие России

Экономика и финансовая система России постепенно адаптируются к работе в условиях санкций со стороны недружественных стран. Волатильность в разных сегментах финансового рынка снизилась. Тем не менее, сохраняются риски новых санкций, в том числе вторичных, и может усиливаться негативное влияние ранее принятых ограничений. Ситуация продолжает определяться рядом шоков на стороне предложения товаров и услуг, характером их развертывания во времени, способностью российских компаний адаптироваться к этим шокам и объемом мер поддержки от

государства. В целом можно отметить успех в рамках первичной адаптации компаний к «новой реальности» в части изменения логистики импортных и частично экспортных поставок, заключения договоров с альтернативными поставщиками сырья, материалов и комплектующих. Кроме того, в нефтедобыче и нефтепереработке удалось удержать уровень производства благодаря увеличению поставок на альтернативные рынки. В строительстве, несмотря на неблагоприятные тенденции, завершение ранее начатых проектов поддержало объем работ. Все это обеспечило стабилизацию и даже некоторый рост экономической активности летом.

Существенная доля компаний нашла возможности изменить географию поставок своей продукции, привлечь новых поставщиков, решить логистические проблемы. Частичная мобилизация в условиях низкой безработицы создает новые вызовы для производственных процессов и поддержания объемов выпуска, особенно в сегменте МСП, и негативно сказывается на потребительской и предпринимательской уверенности.

Снижение экономической активности в начале осени 2022 года возобновилось на фоне роста неопределенности. Потребительская активность начала ослабевать. Сокращение численности рабочей силы создало риски для непрерывности работы отдельных производств. Обострение ситуации с дефицитом кадров на рынке труда в перспективе сдержит рост производительности.

Вместе с тем основной негативный эффект внешних ограничений в нефтяной отрасли и на поставки инвестиционных и высокотехнологичных товаров, по-видимому, впереди. Они проявятся в основном в 2023 году. До этого времени переход российской экономики к устойчивому росту вряд ли произойдет. Помимо этого, дополнительно возросли риски ужесточения действующих внешнеторговых и финансовых ограничений, что усилит негативное действие связанных с ними шоков предложения.

Денежно-кредитная политика ориентируется не на уровень агрегированного выпуска и его динамику, а на соответствие совокупного спроса возможностям производства и доступности импортных поставок на рынок товаров и услуг. В текущей ситуации изменения этих возможностей значительны, что необходимо учитывать при принятии решений.

Текущая динамика кредитования и параметры российского бюджета на 2022 и 2023 годы ускорят рост денежной массы, что предполагает некоторое усиление инфляционного давления в экономике в ближайшие кварталы. Несмотря на это, замедление годовой инфляции продолжится до апреля 2023 года из-за эффекта высокой статистической базы. Влияние частичной мобилизации и возросшей неопределенности на потребительский и инвестиционный спрос, предложение кредитов и спрос на них, а также рынок труда, заработные платы и доходы населения еще предстоит оценить. Они могут оказаться в целом как дезинфляционными, так и проинфляционными, и, более того, их направленность может изменяться на разных временных горизонтах.

Экономическое развитие Республики Татарстан

Республика Татарстан расположена в Приволжском федеральном округе (ПФО), граничит с восемью регионами РФ. В регионе проживает 3.9 млн. человек, из них 1.26 млн. человек — в Казани. В Республике функционируют две особые экономические зоны (ОЭЗ) — «Алабуга» (ОЭЗ промышленно-производственного типа) и «Иннополис» (ОЭЗ технико-внедренческого типа). Четыре города имеют статус ТОСЭР (территория опережающего социально-экономического развития).

Уровень развития экономики региона существенно превышает среднестрановой показатель. Основа обрабатывающей промышленности Республики — производство нефтепродуктов, химическая промышленность, производство транспортных средств, пищевая промышленность и производство машин и оборудования разных типов. Начиная с 2006 года, темп роста ВРП региона либо существенно превышает темп роста

суммарного ВРП российских регионов, либо соответствует ему. Усредненный ВРП Татарстана на душу населения в сопоставлении со среднестрановым показателем по последним данным составляет 109%. Интенсивность инвестиционных процессов также существенно превосходит среднероссийский уровень.

Татарстан имеет хорошо развитый добывающий и промышленный сектор, а также развитые сельскохозяйственный сектор и сектор услуг, что делает регион менее зависимым от внешних рынков, которые могут быть волатильными. Как следствие, регион более устойчив к потенциальным шокам по доходам, чем большинство сопоставимых эмитентов в стране.

У республики высокий показатель развития региональной экономики, высокий уровень ликвидности бюджета и низкая долговая нагрузка с минимальным риском рефинансирования.

Баланс текущих операций по итогам 2022 года сохранится положительным, что свидетельствует о достаточности текущих доходов для финансирования текущих расходов и соответствует максимальной оценке операционной эффективности бюджета (по методологии рейтингового агентства АКРА).

Усредненное значение доли капитальных расходов в совокупных расходах за 2019–2023 годы составит порядка 41%, что, согласно методологии АКРА, соответствует высокому уровню гибкости бюджетных расходов. Капитальные расходы по большей части финансируются Республикой Татарстан за свой счет. Усредненная за аналогичный период доля налоговых и неналоговых доходов в доходах региона (без учета субвенций) составит 82%.

Соотношение усредненных за 2019–2023 годы модифицированного бюджетного дефицита и текущих доходов составит -3%. Это указывает на то, что Республика финансирует капитальные расходы в основном за счет доходов бюджета, однако ей может потребоваться частичное использование накопленной ликвидности.

Баланс текущих операций по итогам 2022 года сохранится положительным, что свидетельствует о достаточности текущих доходов для финансирования текущих расходов и соответствует максимальной оценке операционной эффективности бюджета (по методологии АКРА).

Исходя из полугодового исполнения бюджета Республики, АКРА полагает, что в течение 2022 года доходная часть бюджета может увеличиться существенно, чем заложено в актуальной версии закона о бюджете. По этой причине дефицит бюджета может сформироваться ниже планируемого уровня, что позволит сохранить часть накопленной ликвидности.

Процентные расходы необременительны для региона: усредненный за 2019–2023 годы уровень процентных расходов не превысит 0,1% совокупных расходов бюджета (без учета субвенций).

Соотношение усредненного долга и ВРП Республики, как ожидается, составит 3%, что соответствует низкому уровню общей долговой нагрузки по методологии АКРА.

Банковская система РТ, по-прежнему одна из самых сильных в стране. На территории Татарстана зарегистрировано 13 банков. По общему количеству самостоятельных кредитных организаций РТ занимает третье место в России после Москвы и Санкт-Петербурга. Республика Татарстан остается первой среди российских регионов и по числу крупных банков. В республике у 8-ми банков зарегистрированный уставный капитал составляет свыше 500 млн. рублей, у 6-ти из них превышает 1 млрд. рублей (по их числу Татарстан опережает все регионы, не считая Москвы, и сохраняет 2-ое место в России), два банка имеют зарегистрированный уставный капитал, превышающий 10 млрд. рублей.

Высокая насыщенность банковскими услугами позволяет сохранять эффективно действующий банковский сектор, соответствующий экономическому и финансовому

потенциалу республики и способный адекватно противостоять непростым условиям развития экономики.

Экономическое развитие Орловской области

Существенная доля операций Банка приходится на клиентов из Орловской области, в основном на отрасль сельского хозяйства и торговли.

В структуре валового регионального продукта области основными видами экономической деятельности являются обрабатывающие производства; сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, транспорт и связь; оптовая и розничная торговля. Ведущие направления сельского хозяйства: животноводство мясомолочного направления, свиноводство, птицеводство, коневодство; выращивание зерновых культур и сахарной свеклы.

Одной из характерных особенностей промышленности Орловской области является её высокий уровень межотраслевой кооперации с предприятиями других регионов, поскольку до 85% всех потребляемых материальных ресурсов ввозится из-за пределов Орловской области, за исключением предприятий, выпускающих пищевые продукты и строительные материалы, ориентированных, прежде всего, на использование местной сырьевой базы. В промышленном комплексе Орловской области функционирует более 1100 промышленных предприятий, из них 154 крупных и средних. Промышленный комплекс выступает базовой составляющей экономики Орловской области.

Орловская область является регионом интенсивного ведения сельскохозяйственного производства. Орловская область наряду с Саратовской и Волгоградской областями по сельскохозяйственным угодьям, приходящимся на 1 жителя, занимает одно из ведущих мест в группе регионов европейской части России (Центральный, Центрально-Черноземный, Волго-Вятский, Поволжский экономические районы, включая Башкортостан, Ростовскую область, Ставропольский и Краснодарский края). Это обстоятельство одновременно с благоприятными погодно-климатическими условиями предопределяет общую аграрно-промышленную направленность развития народного хозяйства Орловской области. Одним из наиболее важных преимуществ Орловской области является наличие на юго-востоке региона плодородных черноземных почв. Сельская экономика занимает значительную часть в экономическом комплексе области: земли сельскохозяйственного назначения и территории сельских поселений расположены почти на 90 % площади области, на которой проживают около 260 тыс. человек, или 34,1 % населения области. В общей земельной площади области, составляющей 2,47 млн. гектаров, 1,9 млн., или 77 %, занимают сельскохозяйственные угодья земель сельскохозяйственного назначения, из которых более 1,5 млн. гектаров, или 79,5 % – пашня.

При возделывании полевых культур в агропромышленном комплексе области применяются современные энергосберегающие технологии, главными принципами которых являются сохранение растительных остатков на поверхности почвы, использование севооборотов, включающих рентабельные культуры, улучшающие плодородие почв. Применение современной техники, интегрированного подхода в борьбе с вредителями и болезнями, использование качественных семян, отзывчивых к данным технологиям, когда предпосевная обработка семян совмещается с их обработкой стимуляторами, возделывание высокотехнологичных сортов, отзывчивых на удобрения, способствует получению запланированных объемов продукции. Целенаправленная, поступательная работа по интенсификации отрасли растениеводства, внедрению прогрессивных ресурсосберегающих технологий и технологий точного земледелия, увеличения посевных площадей сельскохозяйственных культур позволяет получить хорошие результаты. За последние годы сельскохозяйственные организации стремятся приобретать новые сельскохозяйственные машины. Парк сельскохозяйственной техники и

технологическое оборудование пополняется высокопроизводительной техникой нового поколения.

Ниже приведены основные итоги социально-экономического развития Орловской области за январь-сентябрь 2022 года:

- Индекс потребительских цен составил 114,6%.
- Индекс цен производителей промышленных товаров составил 116,7%.
- Индекс промышленного производства в Орловской области составил 90,5%, в том числе в добыче полезных ископаемых 104,1%, в обрабатывающих производствах 88,5%.
- Оборот розничной торговли снизился относительно уровня аналогичного периода прошлого года на 6,4%.
- Среднемесячная реальная заработная плата выросла на 15,2%.

РАЗДЕЛ 3 **ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД**

Анализ данных за 2022 год свидетельствует о следующих изменениях в структуре кредитных вложений.

Общий объем ссудной задолженности Банка составил на 1 января 2023 года около 658 млн. руб., чистая судная задолженность составила 648 млн. руб.

В таблице ниже приведено распределение объемов кредитов, выданных юридическим лицам, в разрезе отделений Банка:

Наименование	за 2022 год	за 2021 год
Головной офис в г. Казань	805 991	866 144
Филиал в г. Орле и дополнительный офис в г. Ливны	579 750	330 756
Итого:	1 385 741	1 196 900

В таблице ниже приведено распределение кредитных требований Банка в разрезе регионов регистрации заемщиков:

Наименование	01.01.2023	01.01.2022
Орловская область	549 612	366 897
Республика Татарстан	73 281	282 631
г. Москва	30 860	104 747
г. Санкт-Петербург	5 513	38 704
Оренбургская область	-	7 030
Итого:	659 266	800 009

В таблице ниже приведено распределение остатков задолженности по кредитам, выданным юридическим лицам, в разрезе отраслей:

Наименование	01.01.2023	01.01.2022
Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях	469 863	359 110
Производство пищевых продуктов	84 113	38 205
Торговля оптовая, кроме оптовой торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	50 214	69 449
Деятельность по предоставлению финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению	20 894	107 410
Деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа	5 180	157 781
Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения	4 845	5 000
Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	2 938	4 594
Добыча прочих полезных ископаемых	-	29 457
Добыча сырой нефти и природного газа	-	7 030
Аренда и лизинг	-	1 296
Итого:	638 047	779 332

Крупными заемщиками Банка по состоянию на 1 января 2023 года являются: ООО «СельхозИнвест», ООО "ЛивныИнтерТехнология", ООО "ЛИВНЫ САХАР", ООО "Орелагропром" и ООО «Орелагроюг».

В течение всего 2022 года имеющиеся свободные ресурсы также размещались Банком **на рынке МБК**. Объем выданных Банком за отчетный период кредитов на межбанковском рынке (без учета пролонгаций) и размещенных депозитов в российских и иностранных банках составил около 322 млрд. руб. Остаток по предоставленным межбанковским средствам составил на 1 января 2023 года порядка 1.14 млрд. руб.

Объем всех платежей, проведенных через основной корреспондентский счет Банка в 2022 году, превысил 337 млрд. рублей.

В 2022 году **работа Банка на фондовом рынке** не изменила направленности – стратегия инвестирования в ценные бумаги имела консервативный характер, Банк не приобретал новые ценные бумаги.

Достаточно динамичная работа проводилась с корпоративными клиентами **по валютным операциям**.

Объемы сделок с клиентами банка юридическими лицами по покупке-продаже безналичной иностранной валюты в разрезе видов операций приведены ниже:

Показатель	2022 год
Куплено, тыс. долл.	445
Продано, тыс. долл.	1 154
Куплено, тыс. евро	16
Продано, тыс. евро	14

В отчетном году основные финансовые показатели Банка продемонстрировали следующую динамику в сравнении с прошлым отчетным периодом:

- активы Банка за 2022 год снизились на 34%;
- доходные активы снизились на 23%;
- капитал Банка остался почти неизменным;
- объем средств клиентов снизился на 48%;
- размер выданных МБК снизился на 35%;
- размер выданных кредитов (кроме МБК) вырос на 16%;
- доля просроченных кредитов клиентам остается невысокой и на 1 января 2023 года составляет около 2%;
- показатель чистой процентной маржи составил на 1 января 2023 года 5.3% против 2.6% на начало прошлого года;
- убыток за 2022 год составил -22 млн. руб. (2021 год: убыток -75 млн. руб.);
- нормативы ликвидности и кредитного риска остаются на комфортных уровнях и имеют надлежащий запас прочности.

В 2022 году Банк продолжал работать **на рынке банковских услуг с физическими лицами**. Основным направлением данного сектора является прием вкладов, как в рублях, так и в иностранной валюте. Хочется подчеркнуть, что Банк не ставит перед собой задачи активизации работы в этом сегменте банковского рынка.

При этом общий объем вкладов физических лиц на конец отчетного года составил на 01.01.2023 порядка 429 млн. руб. Это свидетельствует о сформировавшейся клиентской базе и сохраняющемся доверии к деятельности банка со стороны населения.

Кроме привлечения и размещения средств населения, Банком также проводились операции с населением по купле-продаже наличной иностранной валюты.

Объемы сделок с клиентами банка физическими лицами по покупке-продаже иностранной валюты составили:

Показатель	Доллары США	Евро
Куплено, тыс. ед. валюты	111	12
Продано, тыс. ед. валюты	95	13
Прибыль, тыс. руб.	214	46

Взвешенная политика управления рисками позволила Банку как и в предыдущие годы поддерживать запас ликвидности (значения нормативов Н2, Н3 и Н4) на уровне, превышающем нормативно установленные значения. При этом существенных колебаний состояния ликвидности не наблюдалось.

Подводя итоги 2022 года, необходимо отметить, что Банк в целом с поставленными задачами справился. Положение Банка, обеспечиваемое поддержкой акционеров, можно считать достаточно устойчивым и стабильным.

Несмотря на непростую ситуацию в экономике, а также возможные геополитические и прочие внешние риски, Руководство Банка ожидает дальнейшего устойчивого функционирования Банка, сохранения стабильности его развития и повышения эффективности его деятельности в будущем.

О перспективах развития Банка в 2023 году

В своей деятельности Банк продолжит стремиться к повышению качества обслуживания клиентов, расширению актуального перечня услуг клиентам при одновременном обеспечении безопасности проведения клиентских операций и минимизации рисков для Банка.

Основными задачами Банка на 2023 год останутся следующие:

- Увеличение объема кредитов корпоративным клиентам, при поддержании приемлемого качества портфеля;
- Повышение эффективности внутренних процессов и процедур;
- Совершенствование программного и информационно-технического обеспечения.

При работе с корпоративными клиентами Банк ориентирован на увеличение количества корпоративных клиентов и формирование долгосрочных отношений. Акцент в этой работе ставится на активизацию привлечения юридических лиц к обслуживанию в Банке при сохранении уже имеющихся связей, на создание для них комфортных условий.

В целях стимулирования притока новых клиентов будут осуществляться дальнейшие изменения в продуктовой линейке и модификация тарифной сетки Банка.

В отношении розничного бизнеса предполагается, что темпы сложившейся отрицательной динамика снизятся. В первой половине 2023 года не предполагается проведение мероприятий, направленных на существенный прирост средств клиентов. Изменение подхода возможно по мере роста портфеля корпоративных кредитов.

В 2023 году Банк продолжит работу по всем направлениям с акцентом на обслуживание и повышение уровня сервиса для сложившегося круга корпоративных клиентов.

Отчет о работе Совета директоров «Банка Заречье» (АО) в 2022 году

Главной задачей Совета директоров «Банка Заречье» (АО) как органа управления Банка является обеспечение интересов акционеров Банка.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Банка, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Банка к компетенции общего собрания акционеров Банка, в том числе определяет приоритетные направления его деятельности, исполняет контрольные и надзорные функции.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Банка, Положением о Совете директоров Банка, решениями Общего собрания акционеров Банка и иными внутренними документами Банка.

Совет директоров «Банка Заречье» (АО) состоит из пяти членов, из которых два отвечают требованиям к независимым директорам установленным рекомендациями п.2.4 главы 2 части А Кодекса корпоративного управления, рекомендованные к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463 и Письмом ЦБР от 13.09.2005 г. № 119-Т «О современных подходах к организации корпоративного управления в кредитных организациях». Данный количественный состав Совета директоров обеспечивает необходимый баланс для принятия решений и эффективного управления.

В 2022 году Советом директоров «Банка Заречье» (АО) было проведено 10 заседаний, на которых были рассмотрены различные вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров. В том числе:

- связанные с корпоративным управлением в банке, в частности избрание Председателя Совета директоров, Заместителя Председателя Совета директоров;
- рассмотрены отчеты о деятельности структурных подразделений Банка;
- дана оценка состоянию корпоративного управления в «Банке Заречье» (АО);
- утверждены (изменены, прекращены) различные Положения регламентирующие деятельность «Банка Заречье» (АО);
- проведена подготовка к проведению годового общего собрания акционеров Банка.

Сводный отчет о вопросах рассмотренных Советом Директоров «Банка Заречье» (АО) в 2022 году, приведен в Приложении № 1 к данному отчету.

Из приведенного анализа деятельности Совета директоров «Банка Заречье» (АО) в 2022 году следует, что:

- компетенция Совета директоров «Банка Заречье» (АО) соответствует целям и задачам «Банка Заречье» (АО);
- заседания Совета директоров «Банка Заречье» (АО) проводятся регулярно, итоги заседания Совета директоров фиксируются документально;
- Совет Директоров «Банка Заречье» (АО) обеспечивает корпоративное управление в «Банке Заречье» (АО) надлежащего качества;
- Совет директоров «Банка Заречье» (АО) своевременно знакомится с результатами проверок банка контролирующими органами;
- Совет директоров «Банка Заречье» (АО) надлежащим образом реализует свои полномочия как орган внутреннего контроля;
- Совет Директоров «Банка Заречье» (АО) четко определяет приоритетные направления деятельности «Банка Заречье» (АО) и своевременно их корректирует;
- Совет Директоров «Банка Заречье» (АО) обеспечивает наличие в «Банке Заречье» (АО) эффективной системы управления банковскими рисками;
- Совет Директоров «Банка Заречье» (АО) осуществляет надлежащий контроль, за деятельностью Правления и Председателя Правления «Банка Заречье» (АО);
- Совет Директоров «Банка Заречье» (АО) обеспечивает своевременный созыв и проведение общих собраний акционеров Банка.

При Совете директоров «Банка Заречье» (АО) сформирован постоянно действующий Комитет по кадрам и вознаграждениям.

В своей деятельности Комитет по кадрам и вознаграждениям руководствуется Положением о Комитете Совета директоров «Банка Заречье» (АО) по кадрам и вознаграждениям.

Целью деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям является оказание содействия Совету директоров Банка при решении вопросов в области кадровой политики Банка в отношении назначения членов исполнительных органов Банка, главного бухгалтера Банка, руководителей и главных бухгалтеров обособленных подразделений Банка, начальников Службы внутреннего контроля и Службы внутреннего аудита, а также установление и выплаты вознаграждений указанным лицам.

Основными задачами Комитета по кадрам и вознаграждениям, исходя из поставленных целей, являются: обеспечение постоянного контроля со стороны Совета директоров за деятельностью исполнительных органов Банка, и обеспечение взаимодействия Совета директоров с исполнительными органами Банка по вопросам находящимся в компетенции Комитета, обеспечение преемственности в деятельности органов управления Банка, рассмотрение вопросов кадровой политики Банка, в том числе в области оплаты труда и контроля ее реализации, выработка и предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам, входящим в компетенцию Комитета и содействие в обеспечении соблюдения требований законодательства, регулирующих деятельность органов управления Банка.

Комитет по кадрам и вознаграждениям состоит из трех членов. Все члены имеют профессиональный опыт и знания необходимые для осуществления членами Комитета своих полномочий. Заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям проводятся по мере необходимости. В 2022 году Комитета по кадрам и вознаграждениям провел пять заседаний, на которых были рассмотрены и приняты решения по вопросам его компетенции.

Решением Совета директоров от 06.03.2023г. (протокол № 2/2023 от 06.03.2023) работа Совета Директоров банка за 2022 год была оценена как удовлетворительная.

В заключение стоит отметить, что действующая в Банке система управления рисками в Банке отвечает характеру и масштабам деятельности Банка, использует подходы современных практик риск-менеджмента и рекомендаций Банка России, и оценивается Советом директоров Банка как удовлетворяющая текущим потребностям и действующим обстоятельствам ведения бизнеса.

Также сообщаем, что в соответствии с действующим законодательством по результатам деятельности Банка за 2022 год составлены заключения аудиторской организации и ревизионной комиссии, подтверждающие достоверность сведений отраженных в финансовой отчетности и годовом отчете Банка.

РАЗДЕЛ 4**ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ БАНКОМ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ**

Сведения по Банку за 2022 год представлены в таблице ниже:

Наименование	Натуральное выражение	Денежное выражение, тыс. руб.
Теплоэнергия	1 231 Гкал	2 461
Электроэнергия	510 267 Квтч	3 697
Бензин автомобильный	9.1т	591.7
Дизтопливо	3.6т	180.6
Теплоэнергия (газ)	17 тыс. куб. м	140

Ниже представлены сравнительные данные за 2021 год:

Наименование	Натуральное выражение	Денежное выражение, тыс. руб.
Теплоэнергия	1 366 Гкал	2 576
Электроэнергия	532 458 Квтч	3 767
Бензин автомобильный	15.2 т	991.1
Дизтопливо	3.3 т	200.4
Теплоэнергия (газ)	16 тыс. куб. м	115.8

Иные виды энергетических ресурсов, кроме указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались.

РАЗДЕЛ 5

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ БАНКА

Согласно решению годового общего собрания акционеров от 20.05.2022 (протокол № 1/2022 от 20.05.2022) в соответствии с Уставом по итогам 2021 года были выплачены дивиденды по привилегированным акциям Банка в размере 18 281.25 рублей.

Дивиденды по обыкновенным именованным акциям Банка не выплачивались.

По итогам работы за 2022 год предлагается выплатить дивиденды по привилегированным акциям согласно Уставу Банка из расчета не менее 0,5 (ноль целых пять десятых) процентов годовых от номинальной стоимости каждой привилегированной акции, а именно всего 18 281.25 рублей.

РАЗДЕЛ 6

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БАНКА

Целями управления рисками и достаточностью капитала Банка являются:

- обеспечение/поддержание приемлемого уровня рисков, ограниченного склонностью к риску Банка;
- обеспечение достаточности капитала для покрытия значимых рисков;
- выполнение требований государственных органов Российской Федерации, регулирующих деятельность Банка.

Задачами системы управления рисками и достаточностью капитала являются:

- выявление, оценка, агрегирование значимых рисков Банка и контроль за их уровнем;
- обеспечение эффективного распределения ресурсов для оптимизации соотношения риск-доходность Банка;
- оценка достаточности капитала для покрытия значимых рисков;
- планирование капитала исходя из результатов всесторонней оценки значимых рисков, тестирования устойчивости Банка по отношению к внутренним и внешним факторам риска, ориентиров стратегии развития Банка, требований Банка России к достаточности капитала;
- обеспечение стратегического планирования с учетом уровня принимаемого риска.

Банк устанавливает склонность к риску в целях обеспечения устойчивого функционирования на непрерывной основе в долгосрочной перспективе. Банк использует количественные и качественные показатели склонности к риску. Показатели склонности к риску пересматриваются Советом директоров не реже одного раза в год.

В целях осуществления контроля над достаточностью капитала Банк устанавливает процедуры распределения капитала через систему лимитов по видам значимых рисков, по направлениям деятельности и подразделениям, осуществляющим функции, связанные с принятием рисков, – плановую (целевую) структуру и плановые (целевые) уровни рисков Банка. Банк осуществляет регулярный контроль над соблюдением его структурными подразделениями установленных лимитов.

С учетом показателей склонности к риску Банк также определяет плановый (целевой) уровень капитала, плановую структуру капитала и источники его формирования. Планирование размера и структуры капитала Банка осуществляется в рамках разработки стратегии развития Банка.

Банк регулярно (но не реже 1 раза в год) осуществляет оценку рисков, присущих его деятельности, на предмет их значимости.

Значимые риски Банка учитываются при расчете совокупного уровня риска и достаточности экономического капитала через агрегирование показателей по отдельным рискам методом простого суммирования.

В рамках расчета достаточности экономического капитала Банк учитывает все значимые риски. Кроме этого, Банк также предусматривает резерв капитала по прочим рискам, не оцениваемым количественными методами, и резерв капитала, связанный с реализацией мероприятий по развитию бизнеса, предусмотренных стратегией развития Банка.

В процессе своей деятельности Банк учитывает следующие значимые риски: кредитный риск, рыночный риск, операционный риск, риск ликвидности, процентный риск, риск концентрации. В рамках рыночного риска значимыми являются валютный и товарный риски, остальные виды рыночного риска не являются значимыми для Банка.

Кредитный риск – риск возникновения у Банка убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения должником финансовых обязательств перед Банком в соответствии с условиями договора.

Остаточный кредитный риск – риск того, что применяемые Банком методы снижения кредитного риска могут не дать ожидаемого эффекта в связи с реализацией в отношении принятого обеспечения правового риска или риска ликвидности.

Рыночный риск – риск возникновения у Банка финансовых потерь (убытков) вследствие изменения справедливой стоимости финансовых инструментов, а также курсов иностранных валют и (или) учетных цен на драгоценные металлы. Рыночный риск включает в себя фондовый риск, валютный риск, товарный риск и процентный риск торгового портфеля.

Валютный риск – риск понесения Банком потерь (убытков) вследствие неблагоприятного изменения курсов иностранных валют и золота по открытым Банком позициям в иностранных валютах и золоту.

Товарный риск – риск понесения Банком потерь (убытков) вследствие неблагоприятного изменения цен по товарам, включая драгоценные металлы (кроме золота), и производным финансовым инструментам, чувствительным к изменению цен товаров.

Операционный риск – риск возникновения прямых и непрямых потерь в результате несовершенства или ошибочных внутренних процессов Банка, действий персонала и иных лиц, сбоев и недостатков информационных, технологических и иных систем, а также в результате реализации внешних событий.

Правовой риск – риск возникновения у Банка убытков вследствие нарушения Банком и (или) его контрагентами условий заключенных договоров, допускаемых Банком правовых ошибок при осуществлении деятельности (например, неправильные юридические консультации или неверное составление документов, в том числе при рассмотрении спорных вопросов в судебных органах), несовершенства правовой системы (например, противоречивость законодательства, отсутствие правовых норм по регулированию отдельных вопросов, возникающих в деятельности Банка, нарушения контрагентами нормативных правовых актов, нахождения филиалов Банка, юридических лиц, в отношении которых Банк осуществляет контроль или значительное влияние, а также контрагентов Банка под юрисдикцией различных государств. Правовой риск является частью и входит в состав операционного риска.

Риск ликвидности – риском неспособности Банка финансировать свою деятельность, то есть обеспечивать рост активов и выполнять обязательства по мере наступления сроков их исполнения без понесения убытков в размере, угрожающем финансовой устойчивости Банка.

Процентный риск по банковскому портфелю – риск ухудшения финансового положения Банка вследствие снижения размера капитала, уровня доходов, стоимости активов в результате изменения процентных ставок на рынке по активам, пассивам и внебалансовым инструментам Банка.

Риск концентрации – риск, возникающий в связи с подверженностью Банка крупным рискам, реализация которых может привести к значительным убыткам, способным создать угрозу для платежеспособности Банка и его способности продолжать свою деятельность. Риск отраслевой концентрации – вероятность, возникновения у Банка потерь вследствие концентрации кредитов в определенных отраслях экономики; является видом риска концентрации.

Помимо значимых видов рисков Банк идентифицирует и управляет следующими видами рисков: страновой риск, стратегический риск, репутационный риск, регуляторный риск.

РАЗДЕЛ 7

СВЕДЕНИЯ О СОВЕРШЕННЫХ БАНКОМ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ

В отчетном периоде сделки по операциям с ценными бумагами, кредитные и залоговые сделки осуществлялись в соответствии со статьей 78 Федерального закона «Об акционерных обществах» и совершались в процессе обычной хозяйственной деятельности Банка, и по определению данной статьи не подпадали под понятие крупной сделки, в связи с чем, согласования общего собрания акционеров не требуют.

РАЗДЕЛ 8

СВЕДЕНИЯ О СДЕЛКАХ БАНКА, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

О сделках, в совершении которой имеется заинтересованность, были извещены члены совета директоров Банка, члены коллегиального исполнительного органа Банка в порядке и в сроки, установленные п. 1.1. ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах». Требований о получении предварительного согласия на проведение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в Банк не поступало.

Перечень сделок, в отношении которых имелась заинтересованность, приведен в Приложении 2 к Годовому отчету.

РАЗДЕЛ 9

СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ БАНКА

20 мая 2022 года годовым общим собранием акционеров «Банка Заречье» (АО) (протокол № 1/2022 от 20.05.2022) принято решение избрать в члены Совета директоров банка следующих лиц:

1) Девярых Наталья Владимировна (Председатель Совета директоров)

Решением Совета директоров от 08.06.2022 (протокол № 5/2022 от 08.06.2022)

Девярых Н. В. избрана Председателем Совета директоров.

Место работы и занимаемая должность на момент избрания членом Совета директоров: «Банк Заречье» (Акционерное общество), Советник Председателя Правления «Банка Заречье» (АО).

Дата и место рождения: 07.01.1959, г. Казань.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, окончила Казанский финансово-экономический институт им. В. В. Куйбышева в 1982 году, специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист».

Стаж работы в Банке: с 19 ноября 1990 года.

Судимости или ограничения занимать какие-либо должности не имеет.

Доля в уставном капитале кредитной организации: 19.519%.

Доли голосующих акций кредитной организации: 19.565%.

2) Кондратова Светлана Владимировна (Независимый член Совета директоров)

Место работы и занимаемая должность на момент избрания членом Совета директоров: Юрисконсульт ООО «Орелагропром».

Дата и место рождения: 01.02.1966, г. Орел.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее

Оконченные учебные заведения:

а) Воронежский ордена Ленина государственный университет имени Ленинского комсомола в 1991 году, квалификация «юрист»;

б) ФГОУ ВПО Орловский государственный аграрный университет в 2004 году, квалификация «экономист».

Судимости или ограничения занимать какие-либо должности не имеет.

Доли в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации – эмитента: не имеет.

3) Фиофилова Екатерина Николаевна

Решением Совета директоров от 08.06.2022 (протокол № 5/2022 от 08.06.2022)

Фиофилова Е. Н. избрана Заместителем Председателя Совета директоров.

Место работы и занимаемая должность на момент избрания членом Совета директоров: Директор ООО «Эндевер».

Дата и место рождения: 04.09.1973, г. Казань.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, Негосударственное учреждение высшего профессионального образования «Академия управления «ТИСБИ», г. Казань, 2009 год. Квалификация: экономист. Специальность: финансы и кредит.

Судимости или ограничения занимать какие-либо должности не имеет.

Доля в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации - эмитента не имеет.

4) Калугин Дмитрий Павлович (Независимый член Совета директоров)

Место работы и занимаемая должность на момент избрания членом Совета директоров: заместитель управляющего директора по экономике и финансам ПАО «Казанский вертолетный завод»

Дата и место рождения: 16.05.1979, с. Полурядки, Озерский район, Московская область.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, окончил Московский государственный авиационный институт (технический университет) «МАИ» в 2002 году, квалификация «инженер-экономист», специальность экономика и управление на предприятии.

Судимости или ограничения занимать какие-либо должности не имеет.

Доли в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации – эмитента: не имеет.

5) Бутов Артем Сергеевич

Место работы и занимаемая должность на момент назначения членом Совета директоров «Банк Заречье» (АО): Председатель Правления «Банка Заречье» (АО).

Дата и место рождения: 23.07.1989, г. Москва.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, в 2011 году окончил Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет управления» г. Москва.

Стаж работы в Банке: с 24 сентября 2012 года.

Судимости или ограничений занимать какие-либо должности не имеет.

Доля в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации – эмитента: не имеет.

Сведения о лицах, выбывших из состава Совета директоров Банка:

1) Лаврентьев Александр Петрович.

Полномочия члена Совета директоров Банка прекращены с 20 мая 2022 года (решение годового общего собрания акционеров «Банка Заречье» (АО) от 20.05.2022, протокол № 1/2022 от 20.05.2022).

РАЗДЕЛ 10

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА И ЛИЦЕ, ЗАНИМАЮЩЕМ ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА БАНКА

1) Бутов Артём Сергеевич:

Назначен Председателем Правления Банка с 14 мая 2019 года (решение Совета директоров Банка от 13.05.2019, протокол 8/2019 от 13.05.2019)

Место работы и занимаемая должность на момент назначения членом Правления «Банк Заречье» (АО): Заместитель Председателя Правления.

Дата и место рождения: 23.07.1989, г. Москва.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, в 2011 году окончил Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет управления» г. Москва.

Стаж работы в Банке: с 24 сентября 2012 года.

Судимости или ограничений занимать какие-либо должности не имеет.

Доля в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации – эмитента: не имеет.

2) Рябов Игорь Алексеевич:

Назначен членом Правления Банка с 19.02.2003 года (решение Совета директоров Банка, протокол № 2/2003 от 19.02.2003)

Место работы и занимаемая должность на момент назначения членом Правления «Банк Заречье» (АО): Директор департамента операций на финансовом рынке.

Дата и место рождения: 29.08.1966, г. Магдебург, ГДР.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, в 1989 году окончил Казанский финансово-экономический институт им. В.В. Куйбышева по специальности «планирование промышленности».

Стаж работы в Банке: с 15 сентября 1993 года.

Судимости или ограничений занимать какие-либо должности не имеет.

Доля в уставном капитале кредитной организации: 5.08%.

Доли голосующих акций кредитной организации: 5.1%.

3) Архипович Наталья Николаевна:

Назначена членом Правления Банка с 20.04.2012 года (решение Совета директоров Банка, протокол 8/2012 от 20.04.2012)

Место работы и занимаемая должность на момент назначения членом Правления «Банк Заречье» (АО): Главный бухгалтер.

Дата и место рождения: 28.07.1976, г. Мамадыш.

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, в 1998 году окончила Казанский финансово-экономический институт по специальности «финансы и кредит».

Стаж работы в Банке: с 3 ноября 1995 года.

Судимости или ограничений занимать какие-либо должности не имеет.

Доли в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации – эмитента: не имеет.

4) Асланян Ольга Дмитриевна:

Назначена членом Правления Банка с 8 июня 2018 года (решение Совета директоров Банка, протокол 8/2018 от 08.06.2018)

Место работы и занимаемая должность на момент назначения членом Правления «Банк Заречье» (АО): Начальник Управления кредитования и операций на финансовых рынках.

Дата и место рождения: 21.02.1970, г. Казань

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее.

Оконченные учебные заведения:

а) в 1993 году закончила Казанский инженерно-строительный институт по специальности «производство строительных изделий и конструкций», квалификация «инженер-строитель-технолог»;

б) в 1996 году закончила Казанский финансово-экономический институт по специальности менеджмент, квалификация «менеджер».

Стаж работы в Банке: с 27 октября 1997 года.

Судимости или ограничений занимать какие-либо должности не имеет.

Доли в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации – эмитента: не имеет.

5) Галимов Рамиль Равилевич:

Назначен членом Правления Банка с 14 мая 2019 года (решение Совета директоров Банка от 13.05.2019, протокол 8/2019 от 13.05.2019)

Место работы и занимаемая должность на момент назначения членом Правления «Банк Заречье» (АО): Начальник отдела экономической экспертизы Управления кредитования и операций на финансовых рынках.

Текущая должность: Начальник Службы оценки активов.

Дата и место рождения – 16.02.1984, г. Казань

Гражданство: Российская Федерация.

Образование: высшее, в 2006 году закончил Казанский государственный архитектурно-строительный университет, квалификация «экономист-менеджер», специальность «Экономика и управление на предприятии строительства», специализация «Управление имуществом».

Стаж работы в Банке: с 1 сентября 2006 года.

Судимости или ограничений занимать какие-либо должности не имеет.

Доли в уставном капитале кредитной организации: не имеет.

Доли голосующих акций кредитной организации – эмитента: не имеет.

В 2022 году изменений в составе Правления Банка не было.

РАЗДЕЛ 11

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ БАНКОМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В своей профессиональной деятельности Банк соблюдает принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Данные принципы и рекомендации закреплены во внутренних нормативных документах Банка. Банк на ежегодной основе проводит оценку состояния корпоративного управления в соответствии с Письмом Банка России от 7 февраля 2007 г. № 11-Т "О перечне вопросов для проведения кредитными организациями оценки состояния корпоративного управления".

РАЗДЕЛ 12

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ БАНКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ

Порядок расчета и условия выплаты вознаграждений установлены внутренним Положением Банка и условиями трудовых договоров.

За выполнение работником трудовой функции согласно трудовому договору ему выплачивается заработная плата, включающая: фиксированную часть оплаты труда и нефиксированную часть оплаты труда.

К фиксированной части оплаты труда («ФЧОТ») относятся оклад (должностной оклад), доплаты, компенсации, материальная помощь, единовременная премия, ежемесячная премия.

К нефиксированной части оплаты труда («НеФЧОТ») относятся вознаграждение в виде премии по финансовым результатам деятельности Банка (премия по РФД, иные поощрительные выплаты, не включенные в ФЧОТ).

Все виды выплат работникам Банка производятся в пределах фонда оплаты труда. Статья расходов на оплату труда, а также премии и компенсации, формируется на основании штатного расписания Банка.

Оплата труда определяется за фактически отработанное время на основании данных табеля учета рабочего времени, который ведется в Банке в отношении каждого работника. Заработная плата выплачивается работнику за вычетом из неё налогов, сборов и других обязательных платежей, а при наличии оснований – алиментов, административных штрафов, выплат по исполнительным документам и других удержаний в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, а также договорами (соглашениями) работника с Банком. В случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами о труде и внутренними документами Банка, работнику выплачивается дополнительное вознаграждение.

При прекращении трудового договора с работником выплаты всех сумм денежных средств, причитающихся работнику от Банка, производится в день увольнения работника.

Размер месячного оклада (должностного оклада) работников Банка (в том числе членам исполнительных органов Банка), определяется штатным расписанием Банка, утверждаемым в соответствии с Уставом Банка Председателем Правления Банка до начала финансового года, установленного Уставом Банка.

Размер оклада работника зависит от его должности, квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Совокупная величина должностных окладов членов исполнительных органов Банка не может составлять более 20 % от утвержденного, на текущий год, фонда оплаты труда в целом по Банку (в отношении фиксированной части оплаты труда), при этом размер должностного оклада труда Председателя Правления Банк не может быть более 50 % от фонда оплаты фиксированной части оплаты труда членов исполнительных органов Банка.

Компенсации выплачиваются работникам в случаях установленных трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе компенсации предоставляются в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника.

В Банке устанавливаются следующие виды доплат: при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работнику, выполняющему в Банке наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) работникам производятся в целях улучшения организации труда, укрепления трудовой и производственной дисциплины, а также усиления материальной заинтересованности работников Банка в повышении качества выполнения задач, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, поощрения за участие в управлении операционным риском, а также за выполнение особо важных заданий.

Виды премий:

- ежемесячная премия;
- единовременная премия;
- премия по РФД.

Ежемесячная премия может начисляться всем работникам Банка, состоящим в его штате, за добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей.

Ежемесячная премия устанавливается каждому работнику Банка за качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, в пределах сумм запланированных в фонде оплаты труда на соответствующий месяц, по соответствующей должности.

Единовременная премия выплачивается работнику Банка в связи с юбилейной датой или знаменательным событием для работника.

Размер выплат определяется с учетом текущей доходности Банка.

Ежемесячная премия выплачивается один раз в месяц, не позднее 15 (пятнадцатого) числа месяца следующего за месяцем за который начислена.

Премии не выплачиваются, или выплачиваются в меньшем размере в следующих случаях:

- нарушение работником трудовой дисциплины;
- нарушение работником норм корпоративной этики;
- невыполнение работником (нарушение сроков выполнения) трудовых обязанностей;
- нарушением работником обязательных нормативов, установленных лимитов.

Премия по финансовым результатам деятельности Банка (далее РФД) устанавливается работникам Банка по финансовым результатам деятельности Банка за финансовый год, при достижении следующих показателей: рентабельность активов более 3%, рентабельность капитала более 8 %. Премия по РФД выплачивается один раз в год.

Поощрительные выплаты за участие в управлении операционным риском (поощрительные выплаты) могут выплачиваться работнику при наличии следующих оснований:

- наличие фактов инициативного информирования работником своего непосредственного руководителя, начальника СУР, о возможных операционных рисках и выявленных событиях операционного риска;
- участие работника в процедурах фиксации и расследования случаев проявления операционного риска;

- поступление от работника предложений по мероприятиям, направленным на повышение качества системы управления операционным риском и уменьшение негативного влияния операционного риска;
- исполнение работником мероприятий, направленных на повышение качества системы управления операционным риском и уменьшение негативного влияния операционного риска на деятельность Банка.

Размер НеФЧОТ работника принимающего риски, при расчете целевых показателей вознаграждений (до корректировок) на планируемый период, не может быть менее 50 % от общего размера оплаты труда, работника принимающего риски. Конкретный размер НеФЧОТ, определяется в зависимости от занимаемой должности и уровня ответственности работника принимающего риски.

Совокупная величина НеФЧОТ работников принимающих риски не может составлять более 50 % от фонда НеФЧОТ в целом по Банку, при этом совокупная величина НеФЧОТ членов исполнительных органов Банка не может быть более 95 % от фонда НеФЧОТ работников принимающих риски.

Совокупная величина НеФЧОТ Председателя Правления Банка не может составлять более 50 % от фонда НеФЧОТ труда членов исполнительных органов Банка.

При этом не менее 40 % НеФЧОТ (отсроченная часть нефиксированного вознаграждения) выплачивается работникам, принимающим риски с рассрочкой.

Решение об установлении, отсрочке выплаты и выплате отсроченной НеФЧОТ членов исполнительных органов Банка принимается Советом директоров Банка.

Размер НеФЧОТ определяются Советом директоров с учетом рекомендаций Комитета кадрам и по вознаграждению Совета директоров (далее по тексту Комитет по вознаграждению), с учетом мнения Председателя Правления, а в отношении Председателя Правления Председателя Совета директоров.

Начальник СВК, после начисления премии по РФД, проводит анализ результатов деятельности Банка по следующим показателям (документам), по состоянию на 1 января года начисления премии по РФД:

- отчету о результатах выполнения ВПОДК, предоставляемому для рассмотрения Совету директоров в составе Отчетности ВПОДК Банка;
- плановым данным о структуре и величине балансовых показателей и/или отчету о финансовых результатах предоставляемых для рассмотрения Совету директоров Начальником СВК;
- наличия/отсутствия фактов превышения фактических значений контрольных показателей операционного риска над Контрольными значениями;
- наличия/отсутствия нарушения нормативов (форма 0409135 «Информация об обязательных нормативах и других показателях деятельности кредитной организации»).

По результатам проведенного анализа начальник СВК готовит заключение Совету директоров Банку, и направляет его корпоративному секретарю Банка для включения в повестку дня ближайшего заседания Совета директоров Банка.

В случае если в заключение начальника СВК содержится информация о:

- не соблюдение лимитов по одному или нескольким показателям, приведенным в отчете о результатах выполнения ВПОДК;
- превышение фактических значений контрольных показателей операционного риска над Контрольными значениями;
- нарушение нормативов (форма 0409135 «Информация об обязательных нормативах и других показателях деятельности кредитной организации» Совет директоров может принять решение о сокращении или отмене выплаты НеФЧОТ отсроченной части.

Решение о выплате или не выплате отсроченной НеФЧОТ за календарный год принимается Советом директоров по рекомендации Комитета по вознаграждению, в целом по году, по истечении 3 (трех) полных календарных лет с момента принятия решения по отсрочке выплаты.

При наличии любого из обстоятельств:

- увольнения работника;
- если по итогам трех финансовых лет, предшествующих году принятию решения по отсроченной части нефиксированной части оплаты труда, по обыкновенным акциям акционерам банка, не выплачивались дивиденды;
- Банк имеет плохие финансовые показатели, отсутствует чистая прибыль до уплаты налогов;
- нарушение работником Кодекса корпоративной этики, трудовой дисциплины, внутренних нормативных документов банка в области регулирования рисков;
- совершение работником действий, причинивших или могущих причинить ущерб банку;
- нарушение установленных параметров (лимитов) риска (для работников, не являющихся членами исполнительных органов Банка);
- наличие случаев в отчетном году несоблюдения хотя бы одного обязательного норматива в совокупности за шесть и более операционных дней в течение любых 30 последовательно операционных дней, установленных Инструкцией Банка России от 29.11.2019 г. № 199-И «Об обязательных нормативах и надбавках к нормативам достаточности капитала банков с универсальной лицензией»;
- наличие претензий и предписаний со стороны Банка России и иных надзорных органов;
- работник (в том числе член исполнительного органа) не смог подтвердить свое соответствие требованиям Банка России

или их совокупности, Совет директоров принимает решение о сокращении или отмене выплаты отсроченной НеФЧОТ членам исполнительных органов Банка.

Решение об установлении, выплате и отсрочке выплаты НеФЧОТ работников принимающих риски, кроме членов исполнительных органов Банка, принимается Председателем правления Банка, на основании предложения подготовленного Заместителем Председателя правления Банка

Выплата производится в год принятия решения, одновременно, в течение 10 рабочих дней, после принятия решения Председателем Правления Банка о выплате отсроченной части НеФЧОТ.

В случае принятия решения Советом директоров о сокращении или отмене выплаты НеФЧОТ членам исполнительных органов Банка, Председатель Правления, может принять решение о сокращении или отмене выплаты отсроченной НеФЧОТ работникам принимающим риски, за исключением членов исполнительных органов Банка.

Вознаграждение в виде ежемесячной премии может начисляться всем работникам Банка, состоящим в его штате, за добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей.

Ежемесячная премия устанавливается по конечным результатам труда каждого работника Банка, достигаемым за счет его профессиональной компетенции при подготовке, принятии и реализации вопросов по занимаемой должности, в пределах сумм запланированных в фонде оплаты труда на соответствующий месяц, по соответствующей должности.

Ниже приведены сведения о размере вознаграждений, выплаченных в отчетном году членам Правления Банка, а также Председателю Совета директоров (советнику Председателя Правления Банка), в разрезе видов выплат:

Наименование / Сумма, тыс. руб.	Оплата труда (оклад)	Премии	Отпускные	Больничные	Материальная помощь	Подарки
Правление	5 669.4	2 032.7	783.9	15.4	43	3.1
Председатель Совета директоров (советник Председателя Правления)	3 100.2	138.3	69.1	-	372.4	-

Вознаграждения членам Совета директоров Банка за выполнение ими своих функций не выплачивались.

**Председатель Правления
«Банка Заречье» (АО)**



Бутов А. С.

**Главный бухгалтер
«Банка Заречье» (АО)**

A blue ink signature, likely belonging to the Chief Accountant, is written over the bottom part of the official stamp.

Архипович Н. Н.

Приложение № 1
к Годовому отчету «Банка Заречье»
(Акционерного общества) за 2022 год

Перечень вопросов, рассмотренных Советом директоров «Банка Заречье» (АО) в 2022 году

№	Наименование	Количество
1.	Утверждение/изменение/прекращение Положений.	4
2.	Рассмотрение отчёта Службы внутреннего аудита	2
3.	Рассмотрение отчёта о результатах мониторинга рисков Банка связанных с предоставлением клиентам системы ДБО «Банк+»	4
4.	Рассмотрение отчёта Службы внутреннего контроля об оценке уровня регуляторного риска	4
5.	Рассмотрение отчетности ВПОДК «Банка Заречье» (Акционерного общества)	4
6.	Рассмотрение отчета Службы финансового мониторинга за 2021 год о результатах реализации Правил внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, рекомендуемых мерах по улучшению системы противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.	1
7.	Утверждение отчета Корпоративного секретаря о проделанной работе за 2021 год	1
8.	Рассмотрение предложений о выдвижении кандидатов в члены Совета директоров Банка и утверждение списка рекомендуемых кандидатур для голосования	1
9.	Рассмотрение предложений о выдвижении кандидатов в члены ревизионной комиссии Банка и утверждение списка рекомендуемых кандидатур для голосования.	1
10.	Рассмотрение отчета Службы внутреннего контроля «Банка Заречье» (АО) о результатах опроса сотрудников Банка по вопросам профессиональной этики	1
11.	Рассмотрение отчета Службы внутреннего контроля о результатах мониторинга системы оплаты труда в Банке	1
12.	Проведение оценки работы Совета директоров «Банка Заречье» (АО)	1
13.	Рассмотрение вопроса о проведении оценки на основе отчета Службы внутреннего аудита «Банка Заречье» (АО) соблюдения единоличным исполнительным органом – Председателем Правления «Банка Заречье» (АО) и коллегиальным исполнительным органом – Правлением «Банка Заречье» (АО) стратегий и порядков, утвержденных Советом директоров «Банка Заречье» (АО)	1
14.	Рассмотрение вопроса об оценке состояния корпоративного управления в Банке	1
15.	Ознакомление с актами проверок	4
16.	Созыв годового общего собрания акционеров «Банка Заречье» (АО)	1
17.	Предложение Совета директоров годовому общему собранию акционеров «Банка Заречье» (АО) по вопросу об утверждении внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления «Банка Заречье» (АО)	1
18.	Рекомендации Совета директоров годовому общему собранию акционеров «Банка Заречье» (АО) по вопросу о распределении прибыли, в том числе, о размере дивидендов по акциям «Банка Заречье» (АО) за 2021 год и порядке их выплаты, рекомендации по вопросу даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов	1
19.	Предварительное утверждение годового отчёта «Банка Заречье» (АО) за 2021 год	1
20.	Рассмотрение информации представленной аудитором.	2
21.	Рассмотрение отчета/информации о достижении лимитов и сигнальных значений	2
22.	Избрание Председателя Совета директоров Банка	1
23.	Избрание Заместителя Председателя Совета директоров	1
24.	Избрание исполняющего обязанности Председателя Совета директоров в случае его отсутствия	1
25.	Избрание Комитета Совета директоров «Банка Заречье» (АО) по кадрам и вознаграждениям	1
26.	Определение размера оплаты услуг аудиторской организации	1
27.	Утверждение размера нефиксированной части оплаты труда членов исполнительных органов Банка	2
28.	Принятие решения о выплате нефиксированной части оплаты труда работникам подразделений «Банка Заречье» (АО), осуществляющих внутренний контроль и управление рисками	2

29.	Рассмотрение вопроса об отмене выплаты отложенной части нефиксированной части оплаты труда членов исполнительных органов Банка	1
30.	Утверждение размера фонда оплаты труда Банка на 2022 год	1
31.	Утверждение размера фонда оплаты труда Банка на 2023 год	1
32.	Утверждение отчета о фактическом исполнении сметы расходов «Банка Заречье» (Акционерного общества) за 2021 год	1
33.	Утверждение сметы административно-управленческих расходов «Банка Заречье» (Акционерного общества) на 2022 год	1
34.	Утверждение Плана работы Совета директоров «Банка Заречье» (АО) на 2023 год	1
35.	Утверждение планов работы Службы внутреннего аудита «Банка Заречье» (АО) на 1, 2, 3, 4 кварталы 2023 года и на 2023 год	1
36.	Утверждение планов работы Службы внутреннего контроля «Банка Заречье» (АО) на 2023 год	1
37.	Списание безнадежной задолженности	1
38.	Рассмотрение предложений о внесении вопросов в повестку дня годового общего собрания акционеров и предложений о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров и ревизионную комиссию «Банка Заречье» (АО), поступивших от акционеров.	1
39.	Использование резервного фонда «Банка Заречье» (АО)	1
40.	Предварительное утверждение кандидатуры заместителя Председателя Правления «Банка Заречье» (АО), с правом распоряжения денежными средствами, находящимися на открытых в Банке России счетах «Банка Заречье» (АО).	1
41.	Предварительное утверждение кандидатуры главного бухгалтера «Банка Заречье» (АО), с правом распоряжения денежными средствами, находящимися на открытых в Банке России счетах «Банка Заречье» (АО).	1
42.	Предварительное утверждение кандидатуры заместителя главного бухгалтера «Банка Заречье» (АО), с правом распоряжения денежными средствами, находящимися на открытых в Банке России счетах «Банка Заречье» (АО), лица, на которое предполагается неоднократно возлагать обязанности главного бухгалтера «Банка Заречье» (АО) на время отсутствия основного сотрудника	1
43.	Предварительное утверждение кандидатуры члена Правления «Банка Заречье» (АО)	1

Приложение № 2
к Годовому отчету «Банка Заречье»
(Акционерного общества) за 2022 год

Перечень сделок за 2022 год, в отношении которых имелась заинтересованность

Дата заключения договора или доп. соглашения	Вид сделки	Вид сделки (подробно)	Наименование клиента	Сумма сделки (руб.)	№ и дата Договора	Заинтересованное лицо	Срок сделки
20.01.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	80 000 000.00	№5 от 20.01.2022	Бутов А.С.	40 дней (включительно)
14.02.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	30 000 000.00	№13 от 14.02.2022	Бутов А.С.	35 дней (включительно)
14.03.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	50 000 000.00	№22001 14.03.2022г	Бутов А.С.	33 дня (включительно)
04.04.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	20 000 000.00	№20 от 04.04.2022	Бутов А.С.	31 день (включительно)
16.05.2022	депозит	внесение изменений в депозитный договор	Благотворительный фонд "Дар души"	11 000 000.00	№241 от 16.05.2022	Девярых Н.В., Бутов А.С.	88 дней
18.04.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	100 000 000.00	№24 от 18.04.2022	Бутов А.С.	23 дня (включительно)
29.04.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	50 000 000.00	№29 от 29.04.2022	Бутов А.С.	30.05.2022
11.05.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	20 000 000.00	№30 от 11.05.2022	Бутов А.С.	34 дня (включительно)
16.05.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	150 000 000.00	№36 от 16.05.2022	Бутов А.С.	35 дней (включительно)
30.05.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	100 000 000.00	№44 от 30.05.2022	Бутов А.С.	31 день (включительно)
03.06.2022	депозит	внесение изменений в депозитный договор	Благотворительный фонд "Дар души"	11 000 000.00	№241 от 16.05.2022	Девярых Н.В., Бутов А.С.	12.08.2022
14.06.2022	депозит	внесение изменений в депозитный договор	Благотворительный фонд "Дар души"	11 000 000.00	№241 от 16.05.2022	Девярых Н.В., Бутов А.С.	12.08.2022
17.06.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	30 000 000.00	№51 от 17.06.2022	Бутов А.С.	32 дня (включительно)

24.06.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	150 000 000.00	№54 от 24.06.2022	Бутов А.С.	31 день (включительно)
01.07.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	50 000 000.00	№60 от 01.07.2022	Бутов А.С.	31 день (включительно)
06.07.2022	депозит	депозитный договор (гарантийный)	Благотворительный фонд "Дар души"	11 000 000.00	№241 от 16.05.2022	Девярых Н.В., Бутов А.С.	12.08.2022
11.07.2022	депозит	депозитный договор	Благотворительный фонд "Дар души"	10 000 000.00	№244 от 11.07.2022	Девярых Н.В., Бутов А.С.	12.08.2022
18.07.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	30 000 000.00	№61 от 18.07.2022	Бутов А.С.	35 дней (включительно)
25.07.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	100 000 000.00	№63 от 25.07.2022	Бутов А.С.	31 день (включительно)
11.08.2022	кредит	кредитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	25 000 000.00	№22004 от 11.08.2022	Бутов А.С.	30.11.2023
12.08.2022	депозит	депозитный договор	Благотворительный фонд "Дар души"	9 000 000.00	№246 от 12.08.2022	Девярых Н.В., Бутов А.С.	10.02.2023
19.09.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	20 000 000.00	№64 от 19.09.2022	Бутов А.С.	30 дней (включительно)
21.10.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	30 000 000.00	№69 от 21.10.2022	Бутов А.С.	35 дней (включительно)
07.11.2022	кредит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	50 000 000.00	№70 от 07.11.2022	Бутов А.С.	53 дня (включительно)
14.11.2022	кредит	кредитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	25 000 000.00	№22012 от 14.11.2022	Бутов А.С.	10.11.2023
28.11.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	20 000 000.00	№72 от 28.11.2022	Бутов А.С.	28 дней (включительно)
13.12.2022	кредит	кредитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	25 000 000.00	№22015 от 13.12.2022	Бутов А.С.	29.03.2024
12.12.2022	депозит	депозитный договор	ООО "ЛИВНЫ САХАР"	100 000 000.00	№74 от 12.12.2022	Бутов А.С.	31 день (включительно)
26.12.2022	депозит	депозитный договор	ООО "Каменный карьер Голиково"	10 000 000.00	№75 от 26.12.2022	Бутов А.С.	30 дней (включительно)